

- ☐ Médical
- ☒ Soignant/Paramédical
- ☐ Administratif/Logistique/Technique

Titre de l'emploi

PSYCHOLOGUE CLINICIEN(NE) (H/F) EHPAD/USLD Maison Joly

Définition de l'Emploi/Mission

Concevoir, élaborer et mettre en œuvre des actions préventives, curatives et de recherche à travers une démarche professionnelle propre prenant en compte les rapports réciproques entre la vie psychique et les comportements individuels et collectifs, afin de promouvoir l'autonomie de la personnalité.

Information relative au poste

- Grade/fonction : Psychologue/ Cadre de Catégorie A
- Quotité : 50 %
- Type de contrat : ☒ Fonction publique ☒ CDD renouvelable ☒ CDI
- Lieu d'exercice : ☐ Bavilliers ☒ Montbéliard - Mittan ☐ Trevenans
- Rattachement hiérarchique : Directeur de l'HNFC / Directeur des Ressources Humaines
- Responsabilités fonctionnelles : Chef du Pôle
- Relations fonctionnelles : Rencontres et suivis psychologiques des résidents et de leurs proches selon leurs besoins et demandes, Passation de relai aux psychologues de l'HNFC, libéraux ou autres institutions.

Conditions de travail

- Horaires : En compte jour (ré-évaluable en chaque début d'année) / Horaires de journée du lundi au vendredi
- Matériels et outils utilisés : Bureau d'entretien/ DECT et ordinateur avec accès DPI / Code de déontologie

Description de la fonction et/ou missions

Activité clinique de soutien et de suivi psychologique	- Recueil et analyse des besoins et des demandes des résidents. -Evaluations psychologiques. -Rencontres familles/proches si besoin d'un accompagnement lors d'événements particuliers (accueil, aggravation, fin de vie, décès...) - Facilitation des échanges entre les résidents, proches et l'équipe soignante dans le respect du secret professionnel. - Collaboration avec les autres membres de l'équipe pluri-
---	--

	professionnelle. - Pratiques d'entretiens individuels et collectifs. - Psychothérapies individuelles et de groupes. - Travail en collaboration avec l'animateur si cela semble adapté pour favoriser le bien être psychique du résident (ateliers, sorties...) - Soutien psychologique du personnel autour d'une situation complexe (en rapport avec un résident et/ou proche) dont le psychologue assure le suivi.
Activités cliniques institutionnelles	- Participation aux Staffs, Conseils de Vie Sociale, Commissions d'Admissions, Commissions des Activités Socio Culturelles. - Accompagnement à la mise en œuvre et le suivi du Projet Personnalisé d'Accompagnement (PPA). - Participation aux recrutements. - Participation aux groupes de travail institutionnels.
Activité de formation, information, recherche	- Accueil, encadrement et formation des stagiaires psychologues. - Participation au collège des psychologues. - Actualisation de ses connaissances concernant l'évolution des méthodes et la formation scientifique. - Participation, impulsion, réalisation et communication de travaux de recherche.

Diplômes et/ou formations exigées

- Diplômes : Licence + Master 2 de Psychologie Clinique ou DESS de psychologie clinique.
- Expérience pré requise : l'expérience professionnelle et la connaissance de la Fonction Publique Hospitalière sont considérées comme des atouts. Connaissance souhaitable concernant la clinique du vieillissement.

Savoir-faire requis

- Qualité d'observation, d'écoute et d'analyse de la situation.
- Facilité de contact, d'accueil et d'échanges, dynamisme, sens des priorités, prise d'initiatives, diplomatie, discrétion, disponibilité.
- Observer, écouter et analyser la situation, le discours des différents acteurs.
- Choisir une méthode correspondant à son domaine de compétences.
- Savoir adapter son comportement, sa pratique professionnelle aux différentes situations.
- Rédiger et mettre en forme des notes cliniques, documents et/ou rapports, relatifs à son domaine de compétences.
- Capacité à travailler en autonomie, en équipe et en réseau.
- Capacité d'analyse et de synthèse.

- Capacité à animer un groupe.
- Sens des priorités.

Connaissances associées

Psychologie Clinique et Psychopathologie	Psychothérapie	Ethique et Déontologie
3	3	3

1 : connaissances générales – 2 connaissances détaillées – 3 connaissances approfondies

Exigences en matière de Sécurité, d'Hygiène et de Confidentialité

Exigences:	Evaluation
Discrétion et confidentialité	3
Respect du secret professionnel	3
Respect des normes d'hygiène	3
Respect du règlement intérieur de l'HNFC	3
Respect du code de déontologie des psychologues	3

Evaluation : 0 = néant 1 = occasionnel 2 = fréquent 3 = permanent 4 = surveillance médicale renforcée

Documents de référence

- Décret N° 91-129 du 31 Janvier 1991 portant sur le statut particulier des psychologues de la Fonction Publique Hospitalière.
- Circulaire DGOS/RHSS/2012/181 du 30 Avril 2012.
- Répertoire des Métiers de la Fonction Publique Hospitalière de l'ENSP pour le poste de Psychologue hospitalier.
- Code de déontologie du Psychologue datant du 22 mars 1996.
- Charte des droits du patient hospitalisé.

Candidature à envoyer à :

L'HOPITAL Nord Franche-Comté
 Direction des Ressources Humaines
 Cellule Recrutement
 100 Route de Moval CS
 10499 TREVANANS
 90015 BELFORT CEDEX
Mail. : recrutement@hnfc.fr